

**С 1 мая 2024 года вступают в силу изменения в
Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 19.10.2023)**

Целевое обучение — это способ получить профессиональное образование с последующим трудоустройством.

Иными словами, будущий студент заключает договор с работодателем. По этому договору работодатель обязуется принять работника в штат после обучения. А работник обязуется отработать на предприятии оговоренный срок.

Выгода от целевого обучения очевидна для обеих сторон: работодатель получает квалифицированные кадры, а студент — место на бюджете и гарантированное трудоустройство.

Основные изменения коснутся:

- порядка заключения договора;
- содержания договора;
- способа поиска заказчика на целевое обучение;
- перечня заказчиков целевого обучения.

Что изменится в правилах целевого приема и обучения

Основные положения в законе	Было до 01.05.2023	Будет после 01.05.2024
Срок заключения договора	До зачисления абитуриента	После зачисления абитуриента и до начала учебного года
Стороны договора	Основные стороны — гражданин и заказчик. Третьей стороной может выступать образовательная организация и работодатель.	Основные стороны — гражданин, заказчик и образовательная организация, которая следит за успеваемостью студента и прохождением практики. В качестве третьей стороны можно включать работодателя.
Количество заключаемых договоров	Несколько	Один договор — абитуриент подает заявление в один вуз на одну образовательную программу.
Срок отработки после обучения	Минимальный срок — три года	Минимальный срок — три года. Максимальный срок — пять лет.
Способ поиска заказчика на целевое обучение	Абитуриент самостоятельно ищет информацию о потенциальном заказчике на разных ресурсах, договаривается с ним о целевом обучении.	Заказчик размещает предложение о целевом обучении на единой государственной <u>платформе «Работа России»</u> . Информация доступна всем желающим.

Перечень заказчиков целевого обучения расширен:

Ранее в него входили органы власти разных уровней, госучреждения и компании, предприятия с госучастием, предприятия оборонно-промышленного комплекса и сельхозпроизводители.

С 1 мая 2024 года к уже имеющимся категориям добавят:

- резидентов территорий опережающего развития, особых экономических зон, зон территориального развития, Арктической зоны, свободного порта Владивосток;
- участников проекта «Сколково», международного медицинского кластера, инновационных научно-технологических центров, военного инновационного технополиса «Эра».

Заказчиками не могут быть организации и граждане, прямо или косвенно связанные с недружественными странами, а также иноагенты.

Перечень недружественных стран утвержден Правительством РФ. Реестр иностранных агентов публикует Минюст.

Как искать предложения о целевом обучении

В России Минтрудом разработана и действует **Единая цифровая платформа «Работа России»**. Это большая база вакансий и резюме соискателей.

С 1 мая 2024 года заказчики целевого обучения должны будут публиковать свои предложения на платформе.

Информация будет находиться в свободном доступе. Абитуриент сможет выбрать предложение в любом регионе страны. В ближайшее время Минобрнауки дополнительно разработает подзаконные акты, которые подробнее разъяснят механизм размещения предложений.

Какую информацию абитуриент найдет в предложении заказчика:

- кем и где он будет работать после обучения;
- где будет проходить целевое обучение;
- какие меры поддержки он получит во время учебы;
- какие требования предъявляет заказчик к студенту, с которым заключает договор, и какие санкции предусмотрены за их несоблюдение;
- как связаться с заказчиком.

Абитуриент выбирает предложение и подает заявку - электронно (через **«Госуслуги»**) или в бумажном варианте.

Абитуриент может одновременно подать заявления на целевое обучение и на участие в общем конкурсе.

В первом случае заявку можно подать только в один вуз и на одну образовательную программу.

Во втором — в пять вузов на пять направлений подготовки в каждом.

Преимущества целевого обучения для абитуриента

1. Поступление в образовательную организацию по отдельному конкурсу для целевиков, а не по основному конкурсу. Можно пройти с меньшим количеством баллов по ЕГЭ.
2. Практику можно проходить по будущему месту работы и совершенствовать навыки под руководством наставника.

3. Во время обучения можно воспользоваться мерами поддержки, например, получить дополнительную стипендию, оплату места в общежитии или бесплатный проезд к месту учебы.
4. Гарантированное трудоустройство после получения образования.

Изменения в законе добавили дополнительные плюсы

- Легче найти и выбрать заказчика — все предложения публикуются на одном ресурсе. Абитуриент может посмотреть условия и выбрать будущее место работы в любом регионе РФ.
- Список потенциальных заказчиков становится шире — в него добавили значимые для страны организации и направления развития.
- Автоматизированный документооборот — сведения об абитуриенте с платформы «Работа в России» автоматически передаются на суперсервис «Поступи в вуз онлайн» — портал для подачи заявлений о приеме в вуз.

Недостатки

Но есть и минус - абитуриент может заключить только один договор на целевое обучение. Цена ошибки становится выше.

Абитуриент должен четко определиться с профессией и местом будущей работы на несколько лет вперед. Отказаться работать у заказчика после окончания вуза можно, но затратно - придется компенсировать все расходы.